

POLICY RJC & LGMS

La Società **Ferdiam srl** è riconosciuta nel mercato dei preziosi con il Marchio **DIAMART**

La Nostra Politica è una **MISSION** che contiene un insieme di impegni relativi all'integrità aziendale, al diritto del lavoro, alla gestione ambientale e all'approvvigionamento responsabile, adottata internamente e divulgata a tutti i nostri partner. A garanzia del rispetto dei requisiti di eticità, sicurezza e ambientali la Società ha implementato un sistema organizzativo interno conforme ai requisiti COP RJC & LGMS.

L'Azienda si impegna a operare secondo prassi di business responsabile, etiche, socialmente sostenibili e conformi alla normativa applicabile, in linea con la **Norma RJC per i Materiali Prodotti in Laboratorio (LGMS)**, con i **Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani**, con la **Guida OCSE sulla due diligence per la condotta d'impresa responsabile** e con gli altri standard internazionali di riferimento.

La presente Politica si applica a tutte le attività aziendali rientranti nell'ambito di certificazione LGMS e RJC COP , per quanto possibile, si estende ai **partner d'impresa, ai fornitori e agli altri soggetti della catena di fornitura**.

FERDIAM SRL si attiene alle leggi vigenti ed alle norme tecniche pertinenti del proprio settore, garantendo una costante informazione sugli aggiornamenti e tempestivo recepimento degli stessi.

FERDIAM SRL rispetta le leggi in vigore sui diritti di proprietà intellettuale, a tal fine, l'Azienda adotta misure organizzative e procedurali per monitorare la conformità in materia di proprietà intellettuale e prevenire utilizzi non autorizzati.

L'Azienda si impegna a garantire che tutte le dichiarazioni rese – incluse quelle relative a prodotti, sostenibilità, certificazioni e appartenenza a RJC – siano **veritiere, verificabili, chiare e non fuorvianti**. L'uso di marchi, loghi e riferimenti a RJC avviene nel rispetto delle regole applicabili e dei diritti di proprietà intellettuale.

FERDIAM SRL ha intrapreso un percorso di certificazione a dimostrazione del rispetto dei Principi e le Norme di Procedura RJC e LGMS di cui intendiamo informare i nostri Stakeholder (dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti) in modo da porre l'accento sui principi in essi contenuti, divulgando gli stessi tramite anche la condivisione della presente Politica e della rendicontazione annuale nel sito internet.

FERDIAM SRL richiede ai propri fornitori e collaboratori esterni il rispetto dei principi e delle prescrizioni previste dalla presente policy. La presente policy sottolinea l'importanza che l'Azienda attribuisce all'agire con integrità e responsabilità nei confronti di dipendenti, partner commerciali, pubbliche amministrazioni e, in generale, tutte le persone con le quali interagisce. Siamo attenti nel valutare i rischi, compresi quelli derivanti dai nostri soci in affari, analizzando le situazioni più sensibili e implementando procedure e controlli adeguati nel rispetto dei diritti umani, dei principi sociali e dell'ambiente.

L'Azienda promuove l'adozione di prassi di business responsabile tra i propri partner d'impresa,

fornitori e collaboratori. A tal fine, comunica le proprie aspettative in materia di diritti umani, condizioni di lavoro, legalità e conformità LGMS e integra tali principi nei processi di selezione e gestione dei partner.

Le relazioni della Società con i fornitori e i collaboratori esterni, nel perseguimento del massimo vantaggio competitivo, sono improntate alla lealtà, all'imparzialità e al rispetto delle pari opportunità verso tutti i soggetti coinvolti.

Non tolleriamo alcun tipo di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali, o qualsivoglia altra parte, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente.

È vietato il pagamento di tangenti o accettazione di qualsiasi bene e proteggiamo i lavoratori da qualsiasi sanzione o conseguenza negativa per aver individuato in buona fede preoccupazioni relative a sospette corruzioni, rifiutarsi di partecipare a corruzione o rifiutarsi di pagare un pagamento di facilitazione quando i pagamenti di facilitazione sono proibiti, anche se questa azione può comportare la perdita di attività per l'impresa.

Non tolleriamo il riciclaggio di denaro sporco e/o il finanziamento di attività terroristiche.

Ci impegniamo nell'attività del Know Your Customer e Supplier ed esercitiamo la massima vigilanza sulla nostra catena di approvvigionamento, nello specifico per la fornitura di polveri di diamanti contenenti anche metalli preziosi.

Ci impegniamo ad adottare ogni ragionevole misura di controllo volta ad assicurarci di acquistare polveri di diamanti da filiere che rispettano le linee guida WDC (World Diamond Council).

Le nostre collezioni con polvere di diamanti naturale e/o sintetici sono formalmente dichiarate e riconosciute, al fine di essere trasparenti con il nostro Cliente (si rimanda al nostro sito internet per il dettaglio delle collezioni). Eventuali lavorazioni customizzate per il Cliente riportano le specifiche del prodotto realizzato nella documentazione commerciale.

Ci impegniamo ad adottare le migliori soluzioni possibili volte a garantire misure per la sicurezza del prodotto all'interno della sede e durante le spedizioni, per prevenire furti, danni o sostituzioni. Crediamo nei valori della sicurezza e del benessere di dipendenti, visitatori e altri rilevanti stakeholder che visitano la nostra azienda.

L'Azienda promuove i valori di eguaglianza, inclusione, equità e diversità, nel rispetto dei più elevati standard di comportamento etico. Crediamo e ci impegniamo a rispettare i diritti umani fondamentali e la dignità del singolo individuo, secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite.

L'Azienda riconosce e rispetta i diritti umani internazionalmente riconosciuti e si impegna a prevenire, evitare e affrontare eventuali impatti negativi sui diritti umani derivanti dalle proprie attività, dai rapporti commerciali e dalla catena di fornitura.

L'Azienda ha implementato un processo di **due diligence sui diritti umani**, proporzionato alla natura, alle dimensioni e ai rischi delle proprie attività, volto a identificare, valutare, prevenire, mitigare e, ove necessario, porre rimedio a impatti negativi effettivi o potenziali. Qualora l'Azienda abbia causato o contribuito a generare impatti negativi sui diritti umani, si impegna ad

adottare misure correttive e di rimedio adeguate.

L'Azienda si impegna a garantire condizioni di lavoro eque, sicure e dignitose e a rispettare le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

In particolare, l'Azienda:

- **non tollera il lavoro minorile** e si impegna a prevenirlo in tutte le proprie attività e, per quanto possibile, nella catena di fornitura;
- **non pratica né tollera alcuna forma di lavoro forzato o obbligato**, inclusa la ritenzione di documenti o la limitazione della libertà di movimento;
- **riconosce e rispetta la libertà di associazione e la contrattazione collettiva**, nel rispetto della normativa applicabile;
- garantisce **pari opportunità e non discriminazione**, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso;
- **non tollera molestie, abusi o ritorsioni** di alcun tipo;
- rispetta la normativa vigente in materia di **orario di lavoro, retribuzione, riposi e congedi**.

Siamo impegnati a garantire elevati standard sanitari e di sicurezza sul lavoro nella nostra azienda, grazie anche alla collaborazione del Responsabile Sicurezza sul Lavoro e del Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

La tutela della salute e della sicurezza delle persone costituiscono valori fondamentali per l'Azienda. L'Azienda si impegna a:

- garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri;
- identificare e gestire i rischi per la salute e la sicurezza.

L'Azienda favorisce la creazione di un ambiente di lavoro che rispetta gli individui. L'impegno ad alimentare una cultura dell'inclusione che tiene conto dell'individualità di ciascun dipendente o candidato si traduce nel non operare alcuna discriminazione di razza, appartenenza ad etnie, casta, nazionalità, religione, disabilità fisica o mentale, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, età, in modo che a tutte le persone "idonee al lavoro" siano accordate pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista e a non praticare qualsiasi forma di molestia.

L'azienda non ostacola i diritti sindacali e la libertà di associazione ai sindacati dei propri dipendenti.

L'Azienda mette a disposizione **meccanismi di segnalazione e reclamo accessibili, imparziali e riservati**, aperti a lavoratori e parti interessate, garantendo l'assenza di ritorsioni. Le segnalazioni vengono esaminate in modo tempestivo e, ove necessario, danno luogo a misure correttive e di rimedio adeguate.

L'Azienda ha implementato una procedura interna affinché il personale possa segnalare anche in maniera anonima eventuali irregolarità, mettendo a disposizione un canale per raccogliere tali segnalazioni.

Qualora non siano rispettati i principi qui riportati ci attiveremo ad applicare sanzioni disciplinari come previsto nei CCNL metalmeccanico applicato.

La nostra Società si sta impegnando nell'adozione di misure interne anche nell'ottica di ridurre l'impatto della nostra attività sull'ambiente circostante, salvaguardandolo:

- assenza di sostanze tossiche nelle operazioni di produzione;*
- riducendo al minimo l'impatto negativo delle nostre attività sull'ambiente;*
- smaltendo in modo responsabile i rifiuti;*
- riducendo il consumo di carta, d'acqua e d'energia.*

L'azienda effettua annualmente l'analisi degli aspetti e degli impatti ambientali. Pur in presenza di rischi ambientali valutati come molto bassi, si impegna a monitorare gli aspetti ambientali in modo proattivo. Ferdiam promuove l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, selezionando fornitori energetici in linea con i principi di sostenibilità ambientale e di riduzione delle emissioni (Obiettivo 7: Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni).

La gestione degli adempimenti è supportata da consulente esterno specializzato e lo smaltimento dei rifiuti è affidato a società autorizzata, mediante l'utilizzo di contenitori idonei e conformi alla normativa vigente.

Politica OECD:

Ci impegniamo inoltre ad esercitare la nostra influenza per prevenire abusi e a sostenere e una condotta responsabile anche tra i nostri Partner aziendali, in modo che anche da parte loro si osservino pratiche di business eticamente sostenibili e rispettose delle leggi e dei regolamenti applicabili.

Riguardo a gravi abusi associati all'estrazione, al trasporto e al commercio di oro e diamanti

Non intendiamo tollerare, trarre profitto o favorire:

- a. torture, trattamento crudele, disumano e degradante;*
- b. lavoro forzato o obbligatorio;*
- c. forme di lavoro minorile;*
- d. violazioni e abusi dei diritti umani;*
- e. crimini di guerra, violazioni del diritto internazionale umanitario, crimini contro l'umanità o genocidio.*

Riguardo al sostegno diretto o indiretto a gruppi armati non governativi

Non intendiamo tollerare il sostegno diretto o indiretto a gruppi armati non governativi, compreso tra l'altro il procacciamento di oro e diamanti, l'effettuazione di pagamenti, l'assistenza, la fornitura di apparecchiature a gruppi armati non governativi o a loro affiliati che in modo illegale:

- a. controllano siti minerari, rotte di trasporto, punti di commercializzazione dell'oro e diamanti*
- b. tassano, estorcono denaro, metallo prezioso nei siti minerari, lungo le rotte di trasporto o nei punti di commercializzazione.*

Riguardo a corruzione attiva o dichiarazione falsa sull'origine dell'oro e diamanti

Non intendiamo offrire, promettere o richiedere tangenti e intendiamo opporci alla sollecitazione di tangenti, alla richiesta di occultare o di dissimulare l'origine dell'oro e diamanti, o di dichiarare il falso in materia di tasse, imposte, tariffe e royalty pagate ai governi a scopo di estrazione, commercio, movimentazione, trasporto ed esportazione di oro e diamanti.

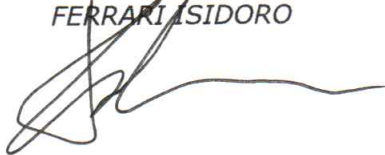
Riguardo al riciclaggio di denaro

Intendiamo sostenere gli sforzi e contribuire alla efficace eliminazione del riciclaggio di denaro laddove identificassimo il rischio di riciclaggio di denaro derivante da o collegato all'estrazione, al commercio, alla movimentazione, al trasporto o all'esportazione di oro e diamanti. Cesseremo immediatamente ogni impegno con fornitori a monte della filiera, qualora riscontrassimo che siano impegnati, si approvvigionino o siano collegati ad una controparte che commette gli abusi descritti nella presente politica.

La presente Politica è approvata dalla Direzione, comunicata al personale e resa disponibile alle parti interessate. L'Azienda assegna ruoli e responsabilità adeguati per la sua attuazione e si impegna a riesaminarla periodicamente, almeno una volta all'anno o in caso di cambiamenti significativi, al fine di garantirne l'adeguatezza, l'efficacia e l'allineamento continuo ai requisiti RJC e LGMS.

La presente policy è esposta presso la sede operativa oltre a esser resa pubblica sul nostro sito internet www.ferdiam.it e www.diamart.com

IL PRESIDENTE
FERRARI ISIDORO



RJC & LGMS POLICY

The Company **Ferdiam srl** is recognised in the precious jewellery market under the Brand **DIAMART**

Our Policy is a **MISSION** that sets out a series of commitments relating to business integrity, labour rights, environmental management and responsible sourcing, adopted internally and shared with all our partners. To ensure compliance with ethical, safety and environmental requirements, the Company has implemented an internal management system compliant with the RJC & LGMS COP requirements.

The Company is committed to operating according to responsible, ethical and socially sustainable business practices that comply with applicable regulations, in line with the **RJC Standard for Laboratory-Grown Materials (LGMS)**, the **United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights**, the **OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct** and other relevant international standards.

This Policy applies to all company activities falling within the scope of LGMS and RJC COP certification and, where possible, extends to **business partners, suppliers and other parties in the supply chain**.

FERDIAM SRL complies with the laws in force and the relevant technical standards of its sector, ensuring ongoing awareness of updates and their timely implementation.

FERDIAM SRL complies with the laws in force on intellectual property rights, and to this end, the Company adopts organisational and procedural measures to monitor compliance with intellectual property requirements and prevent unauthorised use.

The Company is committed to ensuring that all statements made – including those relating to products, sustainability, certifications and RJC membership – are **truthful, verifiable, clear and not misleading**. The use of RJC trademarks, logos and references complies with the applicable rules and intellectual property rights.

FERDIAM SRL has undertaken a certification process to demonstrate compliance with the RJC and LGMS Principles and Code of Procedures, which we intend to communicate to our Stakeholders (employees, collaborators, suppliers and customers) so as to highlight the principles they contain, disclosing them also through the sharing of this Policy and of the annual report on our website.

FERDIAM SRL requires its suppliers and external collaborators to comply with the principles and requirements set out in this policy. This policy underlines the importance the Company places on acting with integrity and responsibility towards employees, business partners, public authorities and, more generally, all persons with whom it interacts.

We pay close attention to assessing risks, including those arising from our business partners, analysing the most sensitive situations and implementing appropriate procedures and controls that respect human rights, social principles and the environment.

The Company promotes the adoption of responsible business practices among its business

partners, suppliers and collaborators. To this end, it communicates its expectations regarding human rights, working conditions, lawfulness and LGMS compliance, and integrates these principles into its partner selection and management processes.

In pursuing maximum competitive advantage, the Company's relationships with suppliers and external collaborators are based on loyalty, impartiality and respect for equal opportunities towards all parties involved.

We do not tolerate any form of corruption towards public officials or any other party, in any form or manner, in any jurisdiction, even where such activities might in practice be permitted, tolerated or not prosecuted.

The payment of bribes or acceptance of any goods is prohibited, and we protect workers from any sanction or adverse consequence for raising, in good faith, concerns about suspected corruption, refusing to take part in corruption, or refusing to make a facilitation payment where such payments are prohibited, even if this may result in a loss of business for the Company.

We do not tolerate money laundering and/or the financing of terrorist activities.

We are committed to Know Your Customer and Know Your Supplier activities and exercise the utmost vigilance over our supply chain, in particular with regard to the supply of diamond powders that also contain precious metals.

We are committed to adopting every reasonable control measure to ensure that we purchase diamond powders from supply chains that comply with the WDC (World Diamond Council) guidelines.

Our collections featuring natural and/or synthetic diamond powder are formally declared and identified, in order to be transparent with our customers (please refer to our website for details of the collections).

We are committed to adopting the best possible solutions to ensure product security measures on our premises and during shipments, in order to prevent theft, damage or substitution.

We believe in the values of safety and wellbeing of employees, visitors and other relevant stakeholders who visit our company.

The Company promotes the values of equality, inclusion, equity and diversity, in compliance with the highest standards of ethical conduct. We believe in and are committed to respecting fundamental human rights and the dignity of the individual, in accordance with the Universal Declaration of Human Rights adopted by the United Nations.

The Company recognises and respects internationally recognised human rights and is committed to preventing, avoiding and addressing any negative human rights impacts arising from its activities, business relationships and supply chain.

The Company has implemented a **human rights due diligence** process, proportionate to the nature, scale and risks of its activities, aimed at identifying, assessing, preventing, mitigating and, where necessary, remedying actual or potential negative impacts. Where the Company has caused or contributed to negative human rights impacts, it is committed to adopting appropriate corrective and remedial measures.

The Company is committed to ensuring fair, safe and dignified working conditions and to complying with the fundamental conventions of the International Labour Organization.

In particular, the Company:

- **does not tolerate child labour** and is committed to preventing it in all its activities and, as far as possible, in its supply chain;
- **does not practise or tolerate any form of forced or compulsory labour**, including the withholding of documents or restriction of freedom of movement;
- **recognises and respects freedom of association and collective bargaining**, in compliance with applicable regulations;
- guarantees **equal opportunities and non-discrimination**, promoting an inclusive and respectful working environment;
- **does not tolerate harassment, abuse or retaliation** of any kind;
- complies with current regulations on **working hours, remuneration, rest periods and leave**.

We are committed to ensuring high health and safety standards in our workplace, thanks also to the cooperation of the Occupational Safety Manager and the Workers' Safety Representative. The protection of people's health and safety are fundamental values for the Company. The Company is committed to:

- ensuring safe and healthy working environments;
- identifying and managing health and safety risks.

The Company fosters the creation of a working environment that respects individuals. The commitment to nurturing a culture of inclusion that takes into account the individuality of each employee or candidate translates into not discriminating on the basis of race, ethnicity, caste, nationality, religion, physical or mental disability, sex, sexual orientation, trade union membership, political affiliation, marital status, physical appearance or age, so that all persons "fit to work" are granted equal opportunities without discrimination based on factors unrelated to their ability to perform the job in question, and into not engaging in any form of harassment. The Company does not hinder the trade union rights and freedom of association of its employees. The Company provides **accessible, impartial and confidential reporting and grievance mechanisms**, open to workers and interested parties, ensuring freedom from retaliation. Reports are examined promptly and, where necessary, lead to appropriate corrective and remedial measures.

The Company has implemented an internal procedure enabling staff to report any irregularities, including anonymously, by making available a channel for collecting such reports.

Should the principles set out herein not be complied with, we will apply disciplinary sanctions as provided for in the applicable Metalworkers' National Collective Labour Agreement (CCNL).

Our Company is committed to adopting internal measures also aimed at reducing the impact of our activities on the surrounding environment, safeguarding it by:

- ensuring the absence of toxic substances in production operations;

- *minimising the negative impact of our activities on the environment;*
- *disposing of waste responsibly;*
- *reducing the consumption of paper, water and energy.*

The Company carries out an annual analysis of its environmental aspects and impacts. Although environmental risks are assessed as very low, it is committed to proactively monitoring environmental aspects. Ferdiam promotes the use of energy from renewable sources, selecting energy suppliers in line with the principles of environmental sustainability and emission reduction (Goal 7: Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all).

Compliance management is supported by a specialised external consultant, and waste disposal is entrusted to an authorised company, using containers suitable and compliant with current regulations.

OECD Policy:

We are also committed to using our influence to prevent abuses and to promote responsible conduct among our business Partners as well, so that they too observe ethically sustainable business practices that comply with applicable laws and regulations.

Regarding serious abuses associated with the extraction, transport and trade of gold and diamonds

We do not intend to tolerate, profit from or facilitate:

- torture, cruel, inhuman and degrading treatment;*
- forced or compulsory labour;*
- forms of child labour;*
- human rights violations and abuses;*
- war crimes, violations of international humanitarian law, crimes against humanity or genocide.*

Regarding direct or indirect support to non-state armed groups

We do not intend to tolerate direct or indirect support to non-state armed groups, including, among other things, the procurement of gold and diamonds, the making of payments, or the provision of assistance or equipment to non-state armed groups or their affiliates who unlawfully:

- control mine sites, transport routes or gold and diamond trading points*
- tax or extort money or precious metal at mine sites, along transport routes or at trading points.*

Regarding active bribery or false declaration of the origin of gold and diamonds

We do not intend to offer, promise or solicit bribes, and we intend to oppose the soliciting of bribes, requests to conceal or disguise the origin of gold and diamonds, or the making of false declarations regarding taxes, duties, tariffs and royalties paid to governments in connection with the extraction, trade, handling, transport and export of gold and diamonds.

Regarding money laundering

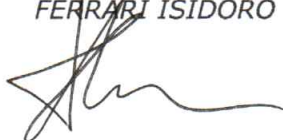
We intend to support efforts and contribute to the effective elimination of money laundering

where we identify a risk of money laundering arising from or connected to the extraction, trade, handling, transport or export of gold and diamonds. We will immediately cease any engagement with upstream suppliers should we find that they are engaged in, sourcing from, or connected to a counterparty committing the abuses described in this policy.

This Policy is approved by Management, communicated to staff and made available to interested parties. The Company assigns appropriate roles and responsibilities for its implementation and is committed to reviewing it periodically, at least once a year or in the event of significant changes, in order to ensure its adequacy, effectiveness and ongoing alignment with RJC and LGMS requirements.

This policy is displayed at our operating premises and is also made public on our website www.ferdiam.it and www.diamart.com

THE CHAIRMAN
FERRARI ISIDORO

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ferrari Isidoro', written over the printed name.