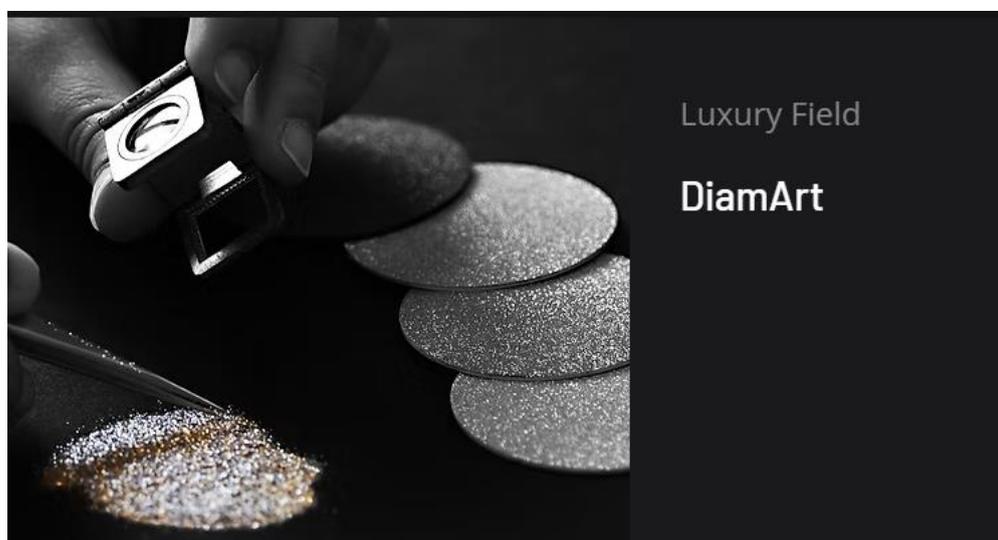


REPORT SOCIALE

Ferdiam S.r.l



Anno 2024

SOMMARIO

1. VISIONI E STRATEGIE
2. PROFILO AZIENDALE
3. GOVERNANCE, IMPEGNI E STAKEHOLDERS
4. DIRITTI DEI LAVORATORI E CONDIZIONI DI LAVORO
5. SALUTE & SICUREZZA
6. PROCESSI PRODUTTIVI E PERFORMANCE AMBIENTALI
7. PARTNER D'IMPRESA

1. VISIONI E STRATEGIE

Lettera agli stakeholder

FERDIAM SRL è una PMI innovativa dedicata allo sviluppo di tecnologie e prodotti innovativi che hanno come materia prima il diamante. Spin-off di Dellas S.p.a., leader da oltre 50 anni nella produzione di utensili diamantati per il taglio della pietra, gode di un elevato know-how specifico nell'utilizzo di questo nobile elemento.

Ferdiam ha creato il brand DiamArt con l'obiettivo di sviluppare, produrre e commercializzare superfici realizzate con il micro-diamante, comunemente chiamato anche polvere di diamante, aiutando designer e brand a creare prodotti unici attraverso il più prezioso dei materiali.

Grazie ad una tecnica di lavorazione unica che combina artigianato artistico e tecnologia, la distesa di polvere di diamante ha una densità di carati certificata. Le superfici DiamArt vengono lavorate secondo i disegni di Brand e Designer per ricavare gli inserti e decori in micro diamanti desiderati. La produzione delle superfici in micro diamanti avviene all'interno dei laboratori di Ferdiam, grazie a processi e lavorazioni condotti da nostro personale e macchinari propri.

La tecnologia DiamArt è brevettata per l'applicazione dei micro diamanti, su diversi supporti per garantire durata e uniformità del risultato estetico finale. Il processo è protetto da brevetto depositato in Italia ed esteso a livello internazionale (Rif. EP283737506B1, WO2017212396)

A dicembre 2024 Ferdiam srl sta ultimando le pratiche per diventare membro di RJC (Responsible Jewellery Council), da sei mesi ha implementato procedure interne conformi allo standard COP RJC 2019 con obiettivo di certificarsi COP entro la fine del 2024. Ferdiam srl ha deciso di aderire a RJC in quanto Ente globale per l'adesione e gli standard per la gioielleria responsabile lungo l'intera catena di approvvigionamento, dalla miniera alla vendita al dettaglio. "Codice di condotta" fa riferimento ai principali quadri di sviluppo, tra cui la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, i principi dell'ILO, il Global Compact delle Nazioni Unite e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG).

La responsabilità sociale d'impresa, è fondamentale per la continuità e il successo dall'attività aziendale.

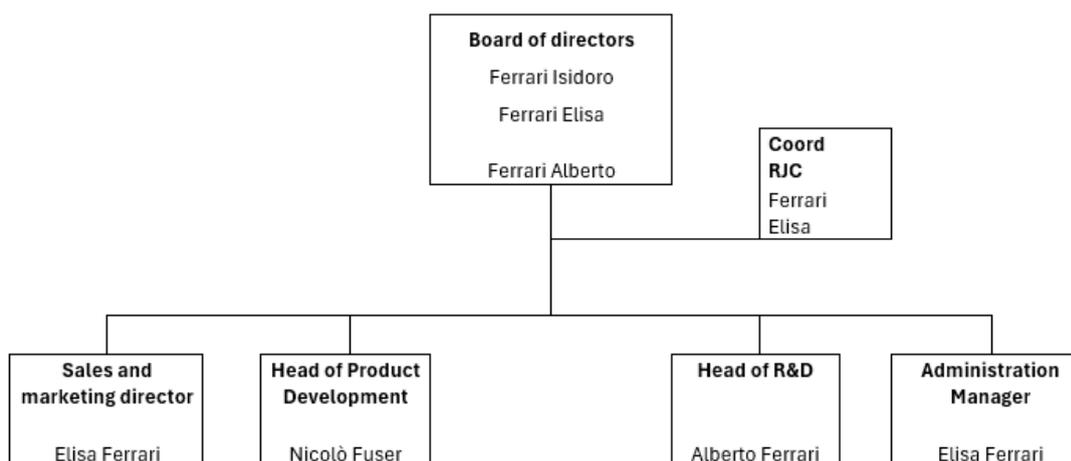
9 dicembre 2024
Presidente del CDA

Isidoro Ferrari

2. PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE

<i>Ragione sociale</i>	FERDIAM SRL
<i>Sede legale</i>	<i>via del Lavoro 2 Grezzana (VI)</i>
<i>Telefono</i>	<i>045-4826040</i>
<i>indirizzo</i>	<i>via del Lavoro 2 Grezzana (VI)</i>
<i>Sito web</i>	<i>www.ferdiam.it</i>
<i>e-mail</i>	<i>info@ferdiam.it</i>
<i>C.F. e P.IVA</i>	<i>04205590237</i>

Organigramma Aziendale:



3. GOVERNANCE, IMPEGNI E STAKEHOLDERS

3.1 ADOZIONE CODICI DI CONDOTTA, PRINCIPI E CARTE VALORI

FERDIAM SRL ha avviato le pratiche per diventare membro RJC da agosto 2024.

Ha adottato lo standard Code of practices – Cop versione 2019 e si fa garante di promuovere prassi responsabili dal punto di vista etico, dei diritti umani, sociale e ambientale *in tutta la filiera dell'oro e delle pietre preziose a partire da giugno 2024.*

3.2 CERTIFICAZIONI

FERDIAM SRL ha programmato la data di certificazione RJC COP per fine dicembre 2024.

3.3 POLITICA

La Società Ferdiam srl è riconosciuta nel mercato dei preziosi con il Marchio DIAMART.

La Nostra Politica è una MISSION che contiene un insieme di impegni relativi all'integrità aziendale, al diritto del lavoro, alla gestione ambientale e all'approvvigionamento responsabile, adottata internamente e divulgata a tutti i nostri partner. A garanzia del rispetto dei requisiti di eticità, sicurezza e ambientali la Società sta implementando un sistema organizzativo interno conforme ai requisiti COP RJC.

FERDIAM SRL si attiene alle leggi vigenti ed alle norme tecniche pertinenti del proprio settore, garantendo una costante informazione sugli aggiornamenti e tempestivo recepimento degli stessi.

FERDIAM SRL ha intrapreso un percorso di certificazione a dimostrazione del rispetto dei Principi e le Norme di Procedura RJC di cui intendiamo informare i nostri Stakeholder (dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti) in modo da porre l'accento sui principi in esso contenuti, divulgando gli stessi tramite anche la condivisione della presente Politica e della rendicontazione annuale nel sito internet.

FERDIAM SRL richiede ai propri fornitori e collaboratori esterni il rispetto dei principi e delle prescrizioni previste dalla presente policy. La presente policy sottolinea l'importanza che l'Azienda attribuisce all'agire con integrità e responsabilità nei confronti di dipendenti, partner commerciali, pubbliche amministrazioni e, in generale, tutte le persone con le quali interagisce.

Siamo attenti nel valutare i rischi, compresi quelli derivanti dai nostri soci in affari, analizzando le situazioni più sensibili e implementando procedure e controlli adeguati nel rispetto dei diritti umani, dei principi sociali e dell'ambiente.

Le relazioni della Società con i fornitori e i collaboratori esterni, nel perseguimento del massimo

vantaggio competitivo, sono improntate alla lealtà, all'imparzialità e al rispetto delle pari opportunità verso tutti i soggetti coinvolti.

Non tolleriamo alcun tipo di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali, o qualsivoglia altra parte, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente.

È vietato il pagamento di tangenti o accettazione di qualsiasi bene.

Non tolleriamo il riciclaggio di denaro sporco e/o il finanziamento di attività terroristiche.

Ci impegniamo nell'attività del Know Your Customer e Supplier ed esercitiamo la massima vigilanza sulla nostra catena di approvvigionamento, nello specifico per la fornitura di polveri di diamanti contenenti anche metalli preziosi.

Ci impegniamo ad adottare ogni ragionevole misura di controllo volta ad assicurarci di acquistare polveri di diamanti da filiere che rispettano le linee guida WDC (World Diamond Council).

Ci impegniamo ad adottare le migliori soluzioni possibili volte a garantire misure per la sicurezza del prodotto all'interno della sede e durante le spedizioni, per prevenire furti, danni o sostituzioni. Crediamo nei valori della sicurezza e del benessere di dipendenti, visitatori e altri rilevanti stakeholder che visitano la nostra azienda.

L'Azienda promuove i valori di eguaglianza e diversità, nel rispetto dei più elevati standard di comportamento etico. Crediamo e ci impegniamo a rispettare i diritti umani fondamentali e la dignità del singolo individuo, secondo la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite.

Non tolleriamo il ricorso al lavoro minorile.

Ci impegniamo a non fare ricorso ad alcuna forma di lavoro forzato e a non limitare la libertà di movimento di dipendenti e lavoratori subordinati.

Siamo impegnati a garantire elevati standard sanitari e di sicurezza sul lavoro nella nostra azienda, grazie anche alla collaborazione del Responsabile Sicurezza sul Lavoro e del Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

L'Azienda favorisce la creazione di un ambiente di lavoro che rispetta gli individui. L'impegno ad alimentare una cultura dell'inclusione che tiene conto dell'individualità di ciascun dipendente o candidato si traduce nel non operare alcuna discriminazione di razza, appartenenza ad etnie, casta, nazionalità, religione, disabilità fisica o mentale, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, età, in modo che a tutte le persone "idonee al lavoro" siano accordate pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista e a non praticare qualsiasi forma di molestia.

L'Azienda ha implementato una procedura interna affinché il personale possa segnalare anche in maniera anonima eventuali irregolarità, mettendo a disposizione un canale per raccogliere tali segnalazioni.

Qualora non siano rispettati i principi qui riportati ci attiveremo ad applicare sanzioni disciplinari come previsto nei CCNL metalmeccanico applicato.

Ci impegniamo a rispettare la legislazione vigente, in fatto di orario di lavoro e retribuzione.

La nostra Società si sta impegnando nell'adozione di misure interne anche nell'ottica di ridurre l'impatto della nostra attività sull'ambiente circostante, salvaguardandolo:

- assenza di sostanze tossiche nelle operazioni di produzione;*
- riducendo al minimo l'impatto negativo delle nostre attività sull'ambiente;*
- smaltendo in modo responsabile i rifiuti;*
- riducendo il consumo di carta, d'acqua e d'energia.*

Politica OECD:

Ci impegniamo inoltre ad esercitare la nostra influenza per prevenire abusi e a sostenere una condotta responsabile anche tra i nostri Partner aziendali, in modo che anche da parte loro si osservino pratiche di business eticamente sostenibili e rispettose delle leggi e dei regolamenti applicabili.

Riguardo a gravi abusi associati all'estrazione, al trasporto e al commercio di oro e diamanti

Non intendiamo tollerare, trarre profitto o favorire:

- a. torture, trattamento crudele, disumano e degradante;*
- b. lavoro forzato o obbligatorio;*
- c. forme di lavoro minorile;*
- d. violazioni e abusi dei diritti umani;*
- e. crimini di guerra, violazioni del diritto internazionale umanitario, crimini contro l'umanità o genocidio.*

Riguardo al sostegno diretto o indiretto a gruppi armati non governativi

Non intendiamo tollerare il sostegno diretto o indiretto a gruppi armati non governativi, compreso tra l'altro il procacciamento di oro e diamanti, l'effettuazione di pagamenti, l'assistenza, la fornitura di apparecchiature a gruppi armati non governativi o a loro affiliati che in modo illegale:

- a. controllano siti minerari, rotte di trasporto, punti di commercializzazione dell'oro e diamanti*
- b. tassano, estorcono denaro, metallo prezioso nei siti minerari, lungo le rotte di trasporto o nei punti di commercializzazione.*

Riguardo a corruzione attiva o dichiarazione falsa sull'origine dell'oro e diamanti

Non intendiamo offrire, promettere o richiedere tangenti e intendiamo opporci alla sollecitazione di tangenti, alla richiesta di occultare o di dissimulare l'origine dell'oro e diamanti, o di dichiarare il falso in materia di tasse, imposte, tariffe e royalty pagate ai governi a scopo di estrazione, commercio, movimentazione, trasporto ed esportazione di oro e diamanti.

Riguardo al riciclaggio di denaro

Intendiamo sostenere gli sforzi e contribuire alla efficace eliminazione del riciclaggio di denaro laddove identificassimo il rischio di riciclaggio di denaro derivante da o collegato all'estrazione, al commercio, alla movimentazione, al trasporto o all'esportazione di oro e diamanti. Cesseremo immediatamente ogni impegno con fornitori a monte della filiera, qualora riscontrassimo che siano impegnati, si approvvigionino o siano collegati ad una controparte che commette gli abusi descritti nella presente politica.

La presente policy è esposta presso la sede operativa oltre a esser resa pubblica sul nostro sito internet www.ferdiam.it e www.diamart.com

**Si riporta che annualmente la Direzione discute e valuta eventuali aggiornamenti alla Politica al fine di tenerla aggiornata alla Mission e alla Vision aziendale. Tale policy è stata emessa a giugno e revisionata a settembre 2024 con introduzione della Politica OECD.*

4. DIRITTI DEI LAVORATORI E CONDIZIONI DI LAVORO

Il rapporto che abbiamo creato in questi anni con le persone che ogni giorno lavorano con noi ci ha permesso nel corso degli anni di costruire un legame di fiducia che si rinnova giorno dopo giorno e si rafforza con la nostra crescita aziendale.

Siamo convinti e ancor più crediamo che il rapporto con le nostre persone debba avere l'obiettivo primario di favorire la loro crescita, il loro percorso professionale.

Applichiamo un approccio focalizzato sempre sul lavoro di squadra, lavoro basato sulla condivisione e sulla comunicazione.

I diritti umani sono quei diritti che ci spettano semplicemente perché siamo esseri umani. Essi rappresentano le condizioni universalmente riconosciute e consentono ad ogni individuo di preservare la sua dignità.

Cosa sono i diritti umani:

- Diritti sociali, culturali ed economici – come il diritto a partecipare ad attività culturali, il diritto al cibo, il diritto all'acqua potabile e all'igiene e il diritto all'educazione;
- Diritti dei lavoratori – come il diritto alla libertà di associazione e all'effettivo riconoscimento del

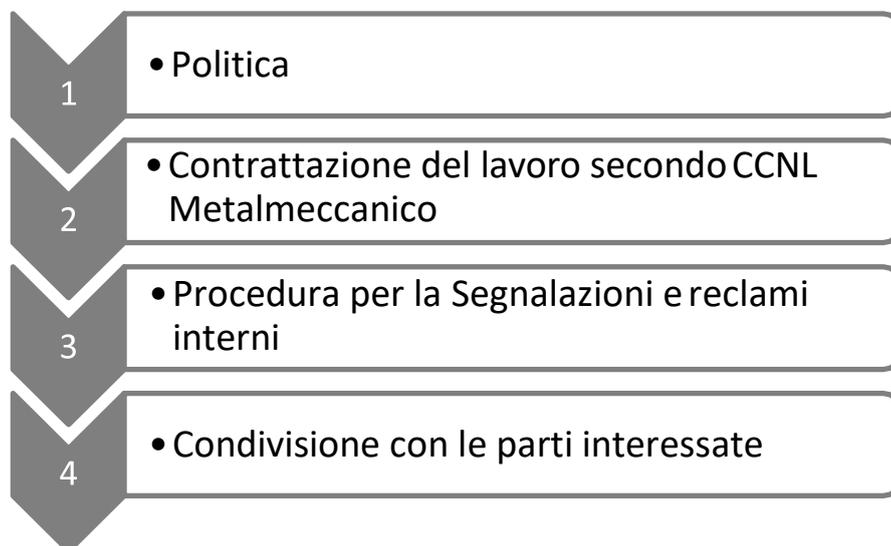
diritto alla contrattazione collettiva, e la libertà dal lavoro forzato, dal lavoro minorile e dalla discriminazione;

- Diritti civili e politici – come il diritto alla vita e alla libertà, la libertà di espressione, e l’uguaglianza davanti alla legge.

FERDIAM SRL non ricorre né dà sostegno all’utilizzo del lavoro forzato o obbligato, non trattiene documenti d’identità in originale e non richiede al personale di pagare “depositi” all’inizio del rapporto di lavoro. Il lavoro svolto da tutto il personale impiegato in Azienda è assolutamente volontario, nessuno è vittima di minacce o altre intimidazioni che lo costringano in qualunque modo a prestare la propria attività per l’Azienda. Il personale ha il diritto di lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa standard, ed è libero di porre fine al rapporto di lavoro, dandone ragionevole preavviso al datore di lavoro.

All’interno dell’azienda non sono presenti lavoratori iscritti a sindacati, FERDIAM SRL. rispetta la volontà di adesione ai lavoratori.

4.1 APPROCCIO



Il contratto nazionale metalmeccanico è il punto di riferimento per la categoria e applicato integralmente secondo le disposizioni nazionali. I diritti sindacali e di espressione sono tutelati e accolti dalla Direzione. Sono riconosciute oltre le disposizioni nazionali e internazionali le convenzioni internazionali, le dichiarazioni sui diritti umani e i patti internazionali.

Tutele:

Sono tutelati secondo contratto nazionale i diritti familiari, le gravidanze verificando la salubrità delle attività, i controlli medici periodici, le valutazioni di rischio per le attività specifiche al fine di tutelare il diritto a un ambiente di lavoro sano e sicuro e il livello di stress da lavoro correlato.

Fornendo percorsi formativi e dotazioni per mitigare il rischio di incidenti sul posto di lavoro e prevenire situazioni di disagio fisico.

L'orario di lavoro è gestito secondo il contratto nazionale, orario settimanale copre le 40 ore, gli straordinari sono gestiti a livello contrattuale e utilizzati solo in caso di effettiva necessità.

Il lavoro minorile è definito con età inferiore ai 18 anni e si intendono tutte quelle forme che possono privare i minori della loro infanzia e fanciullezza, del loro potenziale e della dignità e che è dannoso per il loro sviluppo sul piano sociale, fisico e mentale. Si riferisce a lavoro mentalmente, fisicamente e moralmente pericoloso o dannoso per i minori e che interferisce con la loro scolarizzazione:

- Privandoli dell'opportunità di andare a scuola;
- Obbligandoli a lasciare la scuola prima del tempo;
- Imponendo loro di cercare di combinare la frequentazione della scuola con un lavoro eccessivamente prolungato e pesante.

Il dipendente più giovane è nato nel 2002.

Ad oggi non vi sono contratti di apprendistato né stagisti.

L'accesso di personale esterno è registrato all'entrata e all'uscita e sono fornite indicazioni sulla sicurezza in stabilimento.

Il CCNL di riferimento è disponibile in bacheca.

4.2 STRUTTURA ORGANICO

In fase di start up della Società, la Stessa ha privilegiato contratti a tempo determinato che successivamente sono stati tramutati in indeterminato.

Applichiamo e teniamo sempre come riferimento le relazioni industriali in essere, applichiamo il Metalmeccanico.

Occupazione

Composizione del personale per età

Fascia di età	2024
21-30	1
31-40	1
41-50	2
Totale dipendenti	3 dip e 1 amministratore delegato

Composizione organico per età

Composizione del personale per tipo di contratto

Tipologia di Contratto	Anno	2024
Organico a tempo determinato	N°	0
Organico a tempo indeterminato	N°	3

FERDIAM SRL. applica il criterio meritocratico, quindi a tutti i dipendenti è data la possibilità di avanzare di livello qualora aumentino le proprie competenze, professionalità e capacità organizzativa.

Genere	2024
Donne	2+1
Uomini	1
Totale dipendenti	3 + Amm Delegato
stranieri	0

FERDIAM SRL. non permette alcun comportamento che sia minaccioso, offensivo tra lavoratori e tra lavoratrici e Azienda, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro.

Al fine di accrescere le competenze dei collaboratori, ogni anno l'azienda si impegna attraverso la formazione tecnica interna a trasferire le competenze ai lavoratori, unitamente viene sempre organizzata la formazione obbligatoria della Sicurezza sul Lavoro.

MEDIA ANNI DI PERMANENZA IN AZIENDA AL 31.12.24 = 9 ANNI

Nessun turnover nel 2024

4.4 PROCEDURE DISCIPLINARI - SEGNALAZIONI

Il contratto CCNL della Metalmeccanico definisce le modalità per la gestione dei provvedimenti disciplinari. Con l'implementazione del sistema RJC abbiamo implementato una procedura di segnalazioni, finalizzata a regolamentare il processo di segnalazione, all'interno della società di reati, illeciti, violazioni o di altre irregolarità definite dal Decreto citato da parte di un soggetto che ne sia venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro e che prevede, per il segnalante (cd. whistleblower), uno specifico regime di tutele, riconosciute dalla legge anche nel caso in cui siano attuate contro quest'ultimo misure discriminatorie e ritorsive in conseguenza della segnalazione effettuata.

Potete comunicare tali problematiche utilizzando diverse modalità:

- Compilando l'apposito modulo sul nostro sito web all'indirizzo [Contatti – DiamArt](#)
- Chiamando il numero di telefono (+39) 045-4826040 dal lunedì al venerdì dalle 8:30 alle 12:30 – dalle 14:00 alle 18:00
- Inviando un'email a: elisa.ferrari@ferdiam.it
- Inviando una lettera all'indirizzo: FERDIAM SRL, Viale del lavoro 2, 37020 Grezzana (VR, Italy)

Inoltre, i dipendenti possono presentare segnalazioni, o reclami al Coordinatore RJC tramite comunicazioni, mail. FERDIAM S.R.L. mette a disposizione anche una cassetta chiusa a chiave nell'area break accessibile a tutti, affinché possano essere inserite eventuali segnalazioni anche anonime.

FERDIAM S.R.L. ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro etico e trasparente in cui i dipendenti si sentano liberi di segnalare preoccupazioni senza timore di ritorsioni. La vostra privacy sarà sempre protetta e non saranno tollerate azioni punitive nei vostri confronti per segnalazioni fatte in buona fede.

In caso di reclamo, ci assicureremo di:

- Raccogliere tutte le informazioni necessarie
- Spiegare la procedura di gestione dei reclami
- Considerare le vostre preferenze sulla gestione del reclamo
- Decidere internamente come gestire il reclamo o coinvolgere altre entità, se necessario
- Mantenervi informati sullo stato del reclamo e sulle nostre decisioni
- Conservare tutta la documentazione per almeno cinque anni

4.5 ORARIO DI LAVORO

FERDIAM SRL applica un orario lavorativo che rispetta pienamente le regole stabilite da CCNL Metalmeccanico ultimo aggiornamento anno 2021 e delle leggi applicabili in materia.

Orari di Lavoro:

Il personale in produzione lavora da lunedì a venerdì dalle 8 - 12.00 e 13 – 17 con flessibilità in entrata e uscita.

La settimana di lavoro non supera le 40 ore ordinarie.

4.6 RETRIBUZIONE

FERDIAM SRL. corrisponde ai propri dipendenti una retribuzione in linea con la contrattazione collettiva metalmeccanica del 2021.

5. SALUTE E SICUREZZA

Il personale è formato secondo quanto previsto dal D. Lgs 81/08 e s.m.i, l'Accordo stato regione 2012 e in particolare secondo quanto previsto dall' Articolo 36 - Informazione ai lavoratori, Articolo 37 - Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

Il sistema di gestione per la sicurezza ha preso in esame i seguenti aspetti (elenco dei principali documenti):

- Documento di valutazione dei rischi (DVR)
- Documento di valutazione dei rischi da agenti chimici
- Documento di valutazione del rischio di incendio
- Piano di Emergenza
- Documento di Valutazione del Rischio da movimentazione manuale dei carichi
- Documento di Valutazione del Rischio Rumore
- Documento di Valutazione del Rischio Vibrazioni
- Documento di Valutazione del Rischio Stress da lavoro-correlato
- Documentazione valutazione rischio gestanti.

Le risorse messe in campo a livello preventivo e di rispetto normativo sono:

- nomina del RSPP avvenuta 29.03.24
- elezione del RLS in data 02.09.24
- nomina del medico competente del 04.06.24
- creazione squadra emergenza conclusa in data 21.06.24
- prova evacuazione in data 19.09.24
- riunione annuale art. 35 in data 09.12.24

Non sono stati rilevati situazioni di pericolo e non ci sono stati incidenti nel 2024 e nemmeno dall'inizio dell'attività.

Infortuni	Anno	2024
	N°	0

6. PROCESSI PRODUTTIVI E PERFORMANCE AMBIENTALI

L'Analisi dei rischi ambientali effettuata presso FERDIAM SRL ha avuto lo scopo di acquisire una conoscenza completa, approfondita e documentata degli aspetti ambientali correlati alle proprie attività, ai propri prodotti e servizi nonché valutare gli impatti ambientali più significativi in base ai quali fissare gli obiettivi di miglioramento.

Si riporta che non si sono rilevate segnalazioni ambientali nel 2024.

Smaltimento rifiuti

Il personale è coinvolto nella corretta gestione e differenziazione dei rifiuti, al fine di mandare a recupero quanto più possibile.

I rifiuti prodotti durante le lavorazioni si riassumono in

CER 15.02.02 CARBONI ATTIVI

CER 08.04.10 RESINA INDURITA

CER 15.01.10 IMBALL CONTENENTI SOST PERICOLOSE

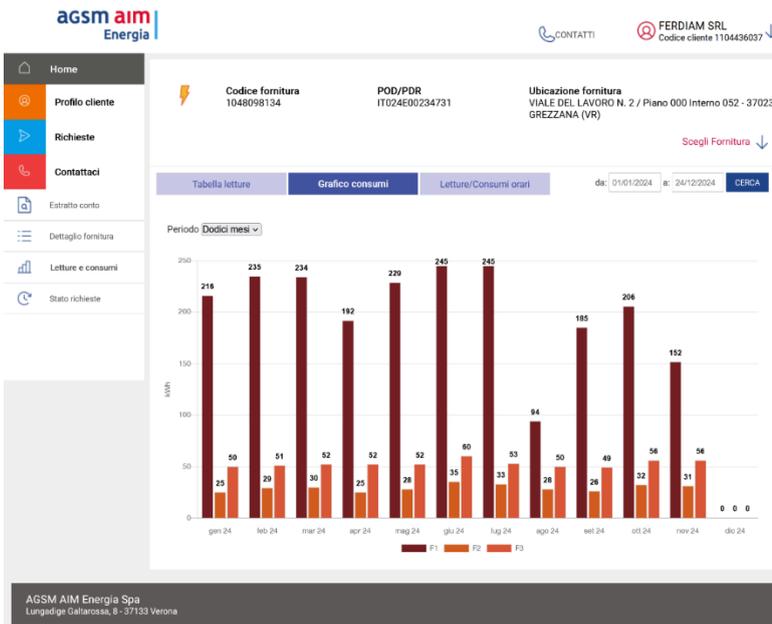
CER 15.01.11 BOMBOLE SPRAY

Vengono inoltre prodotti in quantità minori, non in maniera continuativa, i seguenti rifiuti:

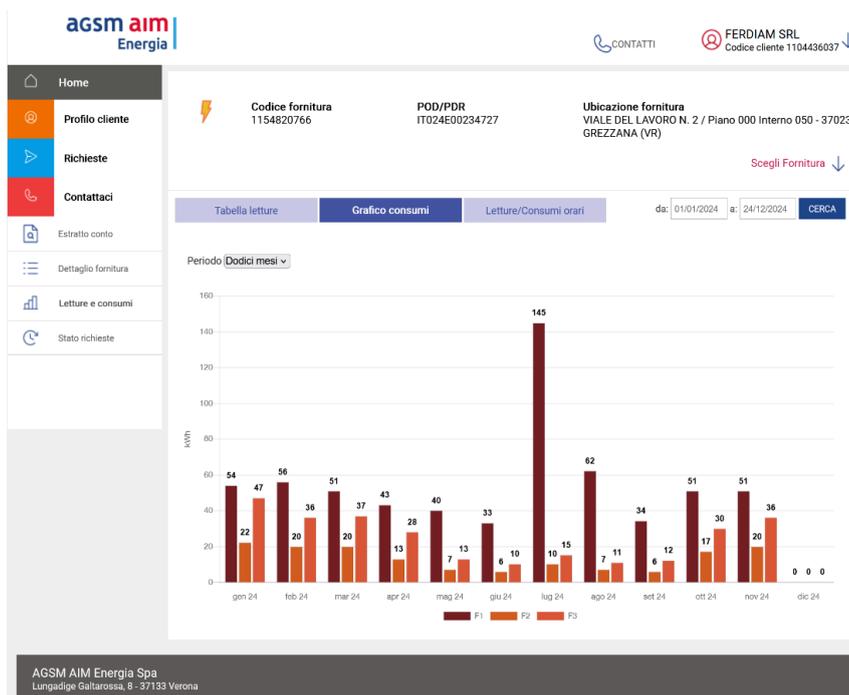
Imballaggi misti, carta / cartone

Consumi energetici

I consumi energetici sono principalmente riconducibili agli impianti di raffrescamento, luci e macchinari. La Società ha 2 contatori in quanto sono due appartamenti unificati.

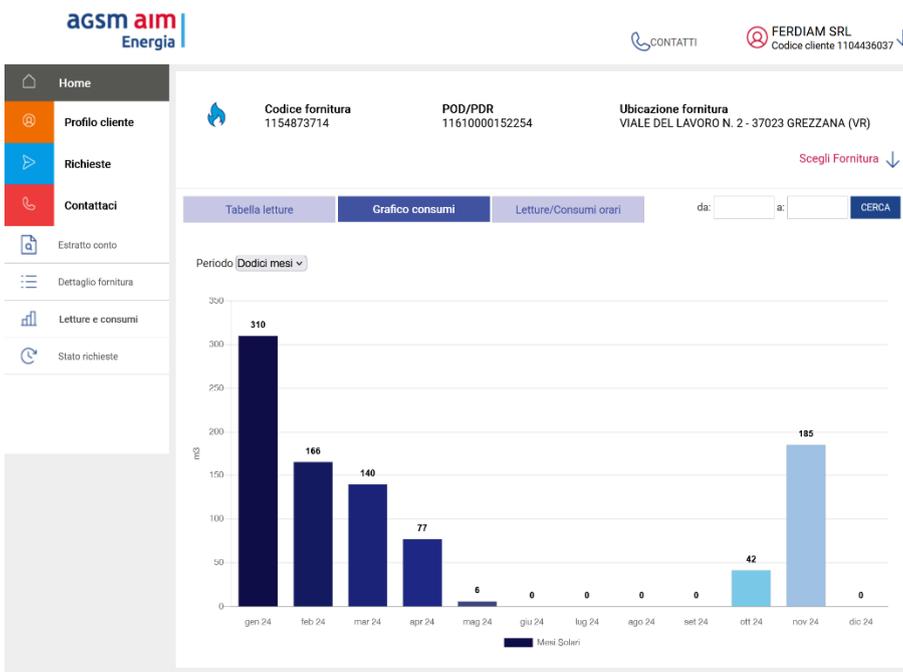
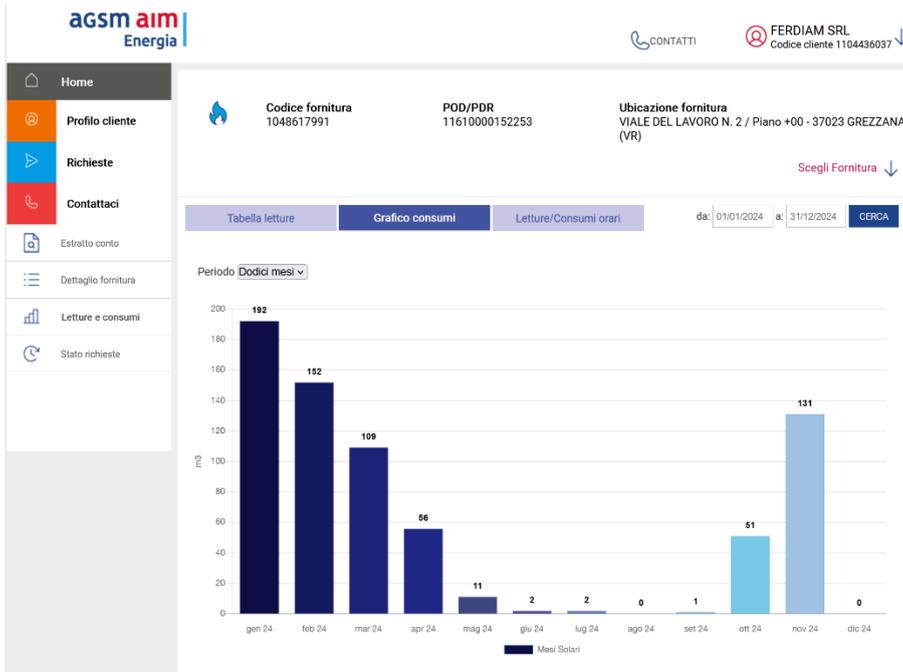


Contatore presente per uffici e 1 sola stanza in cui vi è un macchinario



Gas Naturale

L'utilizzo del gas naturale è riconducibile in azienda per il riscaldamento.



Consumi idrici

Il consumo di acqua riguarda principalmente gli usi civili e il lavaggio dei semilavorati.

L'approvvigionamento primario avviene tramite l'acquedotto comunale.

Mc acqua 2024

32

7. PARTNER D'IMPRESA

Il sistema di gestione di FERDIAM SRL prevede politiche e procedure con responsabilità chiare e formazione adeguata al personale coinvolto nel processo di acquisto e gestione della polvere di diamante per garantire la corretta attuazione della "Due diligence per approvvigionamento responsabile da aree di conflitto e alto rischio", in conformità con quanto richiesto da RJC COP 2019, punto 7, e dalla Guida OCSE, Step 5.

Il sistema prevede che ogni anno, in occasione della Rendicontazione, venga effettuata una valutazione dei rischi andando a controllare la validità delle certificazioni richieste così come descritto sopra ed il rispetto dei diritti umani. Dall'analisi dei rischi non sono emerse criticità. Si definisce Partner di impresa un'organizzazione o un'Entità aziendale con cui FERDIAM SRL ha diretti rapporti d'affari e che acquista e/o vende un semilavorato che contribuisce direttamente alla fabbricazione o alla vendita di prodotti con preziosi. Sono compresi clienti, Fornitori, tutte le Entità che forniscono servizi correlati ai requisiti del Codice RJC.

Il codice di Procedura prevede che i Membri RJC in base alle proprie potenzialità, coinvolgano gli stakeholder nell'applicazione dei requisiti RJC.

A tal fine FERDIAM SRL ha inviato a tutti i Clienti la propria Politica RJC che riporta come la Direzione FERDIAM SRL è impegnata nel rispetto di tali principi.

Per i fornitori, coinvolti nel Codice di Procedura, FERDIAM SRL ha predisposto un'autocertificazione di applicazione requisiti RJC.

A tutti i fornitori viene inviata copia della Politica di FERDIAM SRL.

Unico Fornitore coinvolto nella catena RJC sta provvedendo ad inoltrare i documenti richiesti, I Clienti coinvolti hanno dato feedback maggiore del 50% ed alcuni hanno la certificazione RJC.

FERDIAM S.R.L.

Viale del Lavoro, 2
37023 Grezzana (VR)

VA / C.F. 04205590237